

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW SYMULACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ

Grupa robocza ds. Kodeksu Etycznego

Published 2018.12.02
ssih.org/Code-of-Ethics

Supported by:



WPROWADZENIE I KONTEKST TEORETYCZNY

13 stycznia 2018 r. Grupa pracowników symulacji medycznej z całego świata zebrała się na szczycie w Los Angeles w Kalifornii, aby wspólnie opracować jednolity kodeks etyki dla pracowników symulacji opieki zdrowotnej.

Członkowie tej grupy roboczej pochodzili z krajów należących do sześciu kontynentów i wnieśli wiedzę specjalistyczną z wielu dziedzin i praktyk symulacyjnych. Reprezentowali różne organizacje symulacji i partnerów branżowych.

Współpracując z etykami oraz mając na uwadze inne kodeksy członkowie grupy sformułowali Kodeks Etyki odpowiedni dla różnych dyscyplin symulacyjnych.

Kodeks Etyki Pracowników Symulacji Opieki Zdrowotnej wskazuje na kluczowe wartości ważne dla praktyki symulacji: uczciwość, przejrzystość, wzajemny szacunek, profesjonalizm, odpowiedzialność i “orientacja” na wyniki. Kodeks identyfikuje wartości ważne dla wszystkich stron społeczności praktyków zajmujących się symulacją opieki zdrowotnej oraz potwierdza naszą tożsamość i zaangażowanie w symulację opieki zdrowotnej jako zawód.

Grupa robocza oferuje Kodeks Etyki Pracowników Symulacji Opieki Zdrowotnej stowarzyszeniom zawodowym, towarzystwom oraz instytucjom, aby te mogły go przyjąć i stosować, z uwzględnieniem szczegółowych przypisów dotyczących poszczególnych grup.

Adresat: Dla kogo jest przeznaczony niniejszy Kodeks: Kodeks Etyki Pracowników Symulacji Opieki Zdrowotnej powstał, by wyznaczyć najwyższy poziom wartości, do których powinni dążyć pracownicy symulacji opieki zdrowotnej.

Przyjęcie/Adopcja:

Przyjęcie Kodeksu: Podobnie jak w przypadku innych kodeksów etycznych, Kodeks niniejszy jest przyjmowany dobrowolnie. Dlatego też, przyjęcie i rozpowszechnienie Kodeksu pozostaje dobrowolną decyzją organizacji, stowarzyszeń i instytucji.

Przypisy do Kodeksu :

Organizacje i instytucje mogą w razie potrzeby Kodeks uzupełniać. Na przykład, Amerykańskie Towarzystwo Psychiatryczne przyjęło w zasadniczej części Kodeks Etyczny Amerykańskiego Towarzystwa Medycznego oraz uszczegółowiło zasady tego Kodeksu uwzględniając specyficzne zagadnienia istotne w opiece psychiatrycznej.

Przekład Kodeksu:

Autorzy Kodeksu Etyki zachęcają do wspierania globalnego zrozumienia i przyjęcia koncepcji zawartych w niniejszym dokumencie. Informacje na temat tłumaczenia Kodeksu Etyki można znaleźć na stronie internetowej.

Dostępność: Tekst kodeksu jest dostępny na stronie ssih.org/Code-of-Ethics.

GRUPA ROBOCZA DS. KODEKSU ETYCZNEGO

Christine Park

Timothy Murphy

Zalim Balkizov

Thomaz Bittencourt Couto

Pin-Tarng Chen

John Dean

Sharon Decker

Parvati Dev

Dayna Downing

Kris Thomas Dreifuerst

Eliana Escudero Zúñiga

Valerie Fulmer

Grace Gephardt

Leslie Graham

David Grant

Edgar Israel Herrera Bastida

Leslie Hurst

Sabrina Koh

Hani Lababidi

Esther León Castelao

William Lewandowski

Jennifer McCarthy

Elaine Meyer

Geoffrey Miller

Stefan Monk

Debra Nestel

Fadekemi Oginni

Gen Ouchi

Edwin Ozawa

Gina PeñaPavez

Leona Robertson

Ismail Saiboon

Paola Santalucia

Dawn Schocken

Laura Shen

Elizabeth Sinz

Gulcihan Ulufer Sivrikaya

Cathy Smith

Mary Kay Smith

Andrew Spain

Catherine Strayhorn

Elena Tragni

Isabelle Van Herzeele

Robin Wootten

Opracowanie wersji polskojęzycznej: Katarzyna Studnicka (PWSZ Krosno);
Danuta Zarzycka (UM Lublin)

Park, C. S., Murphy, T. F., & the Code of Ethics Working Group (2018). *Healthcare Simulationist Code of Ethics*. Retrieved from <http://www.ssih.org/Code-of-Ethics>.

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW SYMULACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ: PREAMBUŁA

Osoby i organizacje zaangażowane w symulację opieki zdrowotnej dążą do bezpiecznej praktyki, poprawy wydajności i jakości opieki zdrowotnej. Niniejszy Kodeks Etyki będzie służyć jako przewodnik dla wszystkich tych, którzy zajmują się symulacją medyczną.

Jako specjaliści od symulacji zdajemy sobie sprawę, że praktyka symulacji wywiera wpływ na wiele aspektów opieki zdrowotnej. W świetle tej odpowiedzialności zobowiązujemy się do przestrzegania następującego Kodeksu Etyki.

Niniejszy Kodeks Etyki pracowników symulacji opieki zdrowotnej ma na celu promowanie, wzmacnianie i wspieranie kultury etycznej wśród wszystkich osób i organizacji zajmujących się symulacją opieki zdrowotnej. Podkreśla on zobowiązanie pracowników symulacji medycznej do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości.

Niniejszy Kodeks Etyki ma na celu zagwarantowanie, że pracownicy symulacji opieki zdrowotnej wykonują wszystkie czynności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi na całym świecie. Kodeks ten wykorzystuje i rozwija fundamentalne wartości i praktyki.

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW SYMULACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ: WARTOŚCI

I. Uczciwość

Pracownicy symulacji opieki zdrowotnej powinni zachować najwyższe standardy uczciwości w tym prawość, prawdomówność, bezstronność/obiektywizm i rozsądek we wszystkich sprawach wynikających z ich obowiązków.


Powinni oni:

- Szanować i dbać o etyczne środowisko organizacyjne.
- W razie potrzeby ujawniać założenia planu symulacji, jej ograniczenia, zmiany i związane z nią problemy.
- Jasno i wyraźnie wypowiadać się na temat zastosowania określonych działań i metod symulacyjnych zgodnie z dostępną wiedzą.
- Pracować tak, aby wyeliminować niepotrzebne szkody dla ludzi, zwierząt i środowiska.
- Przestrzegać prawa do prywatności osób i organizacji oraz odpowiednio zachowywać poufność danych i wyników.
- Szanować i uznawać prawa własności, w tym własności intelektualnej i uznawać zasługi innych, tam gdzie to stosowne.

II. Przejrzystość

Pracownicy symulacji opieki zdrowotnej będą wykonywać wszystkie czynności związane z symulacją opieki zdrowotnej w sposób promujący przejrzystość i jasność procesów projektowania, komunikacji i podejmowania decyzji.

Powinni oni:

- Przestrzegać przyjętych standardów w dokumentacji, analizie, planowaniu, rozwijaniu, wdrażaniu i ocenie działań symulacyjnych.
 - Ujawniać wszelkie działania, które mogą pociągać za sobą rzeczywiste lub przewidywalne konflikty interesów.
 - Jasno określać charakter i cel danego działania symulacyjnego, w tym działań badawczych.
 - Ograniczać działania symulacyjne obejmujące nieprawdę, upewniając się, że nieprawda jest zminimalizowana w możliwym zakresie i nie obejmuje ukrywania ryzyka lub zamiaru wyrządzenia szkody lub karanja.
- 

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW SYMULACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ: WARTOŚCI

III. Wzajemny Szacunek

Pracownicy symulacji opieki zdrowotnej będą szanować prawa, godność i wartość wszystkich. Będą wykazywać się empatią i współczuciem wspierając brak złej woli wobec wszystkich zaangażowanych w działania symulacyjne.


Powinni oni:

- Szanować wiedzę, umiejętności, wartości i wrażliwość oraz słabości studentów i współpracowników.
- Słuchać punktu widzenia innych osób, starając się go zrozumieć.
- Wykazywać się ludzkim zachowaniem, szanować różnorodność i wspierać integrację, unikając uprzedzeń.
- Maksymalizować bezpieczeństwo i minimalizować ryzyko fizyczne jak i psychiczne.

IV. Profesjonalizm

Pracownicy symulacji opieki zdrowotnej będą przestrzegać profesjonalnych standardów symulacji medycznej.

Powinni oni:

- Wykazywać się profesjonalnymi kompetencjami i postawami zawodowymi.
 - Wykazywać się stałym osobistym i zawodowym rozwojem.
 - Zachęcać i pomagać w rozwoju współpracownikom oraz nowym pracownikom w branży profesjonalnej symulacji medycznej.
 - Zabiegać o możliwości rozwoju zawodu związanego z symulacją opieki zdrowotnej.
- 

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW SYMULACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ: WARTOŚCI

V. Odpowiedzialność

Pracownicy symulacji opieki zdrowotnej ponoszą odpowiedzialność za swoje decyzje i działania w zakresie wypełniania swoich obowiązków i powinności.

Powinni oni:

- Ciągle poszukiwać odpowiedzi zwrotnych, analizować je i włączać je do dalszego działania.
- Poddawać się profesjonalnej ocenie zgodnie z wymaganiami.
- Być wzorami do naśladowania w kwestii etycznego zachowania.
- Wykazywać się zachowaniem, które przynosi chlubę im samym, społeczności zajmującej się symulacją medyczną oraz swoim pracodawcom.
- Uwrażliwieni na niebezpieczne, nieetyczne lub nieprofesjonalne zachowania, o których będą informować odpowiednie organy.
- Projektować i używać symulacji w sposób, który mądrze wykorzystuje dostępne zasoby.
- Zachowywać czujność nie tylko w odniesieniu do pożądaných wyników, ale także potencjalnych niezamierzonych konsekwencji działań symulacyjnych.



VI. Orientacja na wyniki

Pracownicy symulacji medycznej będą służyć wspieraniu działań podnoszących jakość zawodu i opieki zdrowotnej. Wyniki obejmują wszystkie części procesu symulacji opieki zdrowotnej i nie dotyczą wyłącznie produktu końcowego.

Powinni oni:

- Zapewniać odpowiedzialne i wiarygodne wykorzystywanie symulacji opieki zdrowotnej, zgodnie z uznanymi standardami postępowania.
- Angażować się w ciągłą poprawę jakości.
- Tworzyć i mierzyć wpływ w zakresie możliwych do osiągnięcia wyników, w tym: w zakresie symulacji, wydajności człowieka, poprawy systemów i bezpośrednich wyników pacjentów.
- Wprowadzać w życie Kodeks Etyki w symulacji opieki zdrowotnej.
- Wykorzystywać Kodeks Etyczny jako etyczny punkt odniesienia w stosownych sytuacjach.
- Pogłębiać wiedzę społeczeństwa na temat symulacji opieki zdrowotnej poprzez promowanie dostępu oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

Kodeks Etyczny Pracowników
Symulacji Medycznej nakreśla
kluczowe wartości ważne w
praktyce symulacji, do których
powinno się dążyć:

I. Uczciwość

II. Przejrzystość

III. Wzajemny szacunek

IV. Profesjonalizm

V. Odpowiedzialność

VI. Orientacja na wyniki

Supported by:

